

عنوان مقاله:

تاثیر بکارگیری فناوری اطلاعات بر توانمندسازی کارکنان و تعهد سازمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سمیرا زایرکعبه - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، باشگاه پژوهشگران جوان، مرند، ایران

امینه علبابایی - دانشآموخته رشته مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

نیلوفر دراج - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه علم و فرهنگ

خلاصه مقاله:

یکی از تغییرات مهم اواخر قرن بیستم، ظهور فناوری اطلاعات و ارتباطات است. فناوری اطلاعات یکی از عوامل مهم پیشرفت در جوامع امروزی است. هدف پژوهش حاضر تعیین تاثیر بکارگیری فناوری اطلاعات بر توانمندسازی شغلی کارکنان و تعهد سازمانی است. این پژوهش از نظر روش، پیمایشی، از نظر نوع توصیفی و از حیث هدف، کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی کارکنان دانشگاه امام خمینی در شهر کرج به تعداد 39 نفر است. دادههای پژوهش از طریق پرسشنامه جمعآوری گردید که برای سنجش کاربرد فناوری اطلاعات و توانمندسازی شغلی از پرسشنامه محقق ساخته و جهت سنجش تعهد سازمانی از پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر استفاده شد که از بین 39 پرسشنامه 18 پرسشنامه قابل استفاده برای انجام کارهای آماری بود. برای آزمون فرضیهها از آزمون همبستگی پیرسون توسط نرم افزار spss استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که کاربرد فناوری اطلاعات بر ابعاد توانمندسازی شغلی (توسعه حرفه ای کارکنان، بر استقلال و آزادی کار کارکنان، بهبود کیفیت عملکرد کارکنان، افزایش دانش و آگاهی کارکنان، افزایش فرصت های شغلی، افزایش مسئولیت تصمیم گیری و افزایش خود کنترلی کارکنان) و تعهد سازمانی تأثیر دارد و همچنین توانمندسازی شغلی کارکنان بر تعهد سازمانی تأثیر داشته است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، توانمندسازی شغلی کارکنان، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324901>

