

## عنوان مقاله:

ارزیابی آمادگی سازمان جهت پیاده سازی سیستم ERP بر مبنای مدل BEST

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسنده:

فرزاد رضانی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق به دلیل نرخ بالای شکست و صرف هزینه و زمان بسیار بالای استقرار سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان و همچنین ضرورت انجام مطالعات ارزیابی آمادگی قبل از استقرار سیستم جهت شناسایی نقاط ضعف سازمان، از مدل BEST (استراتژی و اهداف، ساختار، فرایند ها، دانش و مهارت، مدیریت) برای ارزیابی آمادگی سازمانی جهت پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی استفاده شده است. داده ها از طریق توزیع پرسشنامه ای میان جمعی از کارکنان اداره کل فناوری اطلاعات به صورت تصادفی از میان کل کارکنان به صورت تصادفی انتخاب شده اند، جمع آوری شده است. پس از اطمینان از پایایی و روایی پرسشنامه، مدل تدوین شده با استفاده از آزمون T موقعیت مؤلفه های م مدل BEST جهت اجرای برنامه ریزی منابع انسانی انجام و سپس با استفاده از تحلیل رگرسیون مولفه های مدل BEST مورد تحلیل قرار گرفته و تحلیل نتایج حاصل، حاکی از آن است که بین ارزیابی آمادگی سازمانی برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) و ابعاد مدل Best رابطه مثبت و معنی داری برقرار است و به ترتیب عامل های استراتژی و اهداف، فرایند و مهارت بیشترین و به ترتیب عامل های مدیریت، ساختار کمترین اثرگذاری را بر آمادگی سازمان جهت پیاده سازی ERP دارا می باشند. و سپس مولفه ها از طریق آزمون همبستگی پیرسون بوسیله نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند.

## کلمات کلیدی:

سیستم های ERP، مدل BEST، آمادگی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/325281>

