

عنوان مقاله:

بررسی نقش غنی سازی شغل در ایجاد رضایت و انگیزه شغلی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

عمر محمودی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور واحد مریوان

امید درخشانی - مربی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور

ناصر روخنده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور واحد مریوان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی رابطه غنی سازی شغل با رضایت و انگیزه شغلی کارکنان می پردازد. روش تحقیق پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. کلیه کارکنان اداره شهرداری شهر مریوان به عنوان جامعه آماری انتخاب شدند، که از طریق جدول مورگان نمونه‌های به اندازه 73 نفر انتخاب شدند. برای جمع آوری داده های پژوهش از سه پرسشنامه استفاده شد. پرسشنامه غنی سازیشغل جان واگنر و دو پرسشنامه محقق ساخته انگیزه و رضایت شغلی کارکنان که برای روایی پرسشنامه از نظر گروه خبرگان استفاده شد و برای پایایی پرسشنامه پژوهش از روش آماری الفای کرنباخ استفاده شد. که برای پرسشنامه غنی سازی شغل 0/968، برای پرسشنامه رضایت شغلی 0/854، برای پرسشنامه انگیزه شغلی 0/942 بدست آمد. که نشان می دهد پرسشنامه از پایایی لازم برخوردار است. داده‌های پژوهش از طریق نرم افزار SPSS17 تحلیل شد. از روشهای آماری همبستگی پیرسون رگرسیون خطی و میانگین برای تجزیه و تحلیل داده‌ها استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین مولفه های غنی سازی شغل با رضایت و انگیزه شغلی کارکنان همبستگی مثبت و مستقیم وجود دارد و توان بلقوه انگیزش کارکنان (MPS) با مقدار 43/01 نشان دهنده بالا نبودن توان بلقوه انگیزشی کارکنان است. به عبارت دیگر غنی سازی شغل در جامعه آماری این پژوهش وضعیت مناسب برخوردار نیست. همچنین مشخص شد اهمیت شغل بیشترین نمره MPS استقلال و تنوع مهارت کمترین نمره را نسبت به میانگین استاندارد کسب کردند.

کلمات کلیدی:

غنی سازی شغل، رضایت شغلی، انگیزه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/325340>

