

عنوان مقاله:

مروری بر اهمیت سرمایه انسانی در فرایند ارزش آفرینی برای سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فاطمه بابائی - کارشناس ارشد حسابداری، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور، زنجان

جمال محمدی - فوق لیسانس حسابداری و مدرس دانشگاه

حسن بابائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی برق قدرت

خلاصه مقاله:

اهمیت نقش انسان در رشد و توسعه جوامع یکی از موضوعات برجسته در علوم اجتماعی و اقتصادی می باشد. در عصر حاضر نیروی انسانی دانشگر به عنان مهم ترین عامل کسب مزیت رقابتی سازمان و اساس بهبود کیفیت و بهره وری کلیه فرایندهای سازمانی به شمار می رود. از این روست که طی سال های اخیر یکی از عمده ترین چالش های پیش روی حرفه حسابداری به عنوان یک سیستم اطلاعاتی ارائه اطلاعات مفید درباره دارایی های انسانی به عنوان با ارزش ترین دارایی سازمان بوده است. تلاش های زیادی برای توسعه سیستم ارزیابی داراییهای نامشهود صورت گرفته است. با این حال هنوز نتیجه مطلوب که ارزشگذاری صحیح منابع انسانی است، حاصل نشده است. با اذعان به اینکه نیروی انسانی کارآمد و متخصص مهم ترین عامل حفظ و افزایش مزیت رقابتی در سازمان محسوب می شود، بایستی با بهبود روش های اندازه گیری سرمایه انسانی مسیرگزارشگری آن را در صورت های مالی هموار نمود.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، حسابداری منابع انسانی، گزارشگری سرمایه انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/325403>

