

عنوان مقاله:

مروری بر مفاهیم کنترل مدیریت و بررسی تاثیر آن بر ساختار سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

راضیه همتی گشتاسب - دانشجوی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه شهید بهشتی، تهران بلوار کشاورز

خلاصه مقاله:

مکاتب مختلف مدیریت، از مدیریت علمی تیلور و دیدگاه دیوان سالاری ماکس وبر گرفته تا دیدگاه های اقتضایی مدیریت، مبحث اختیار را به اشکال مختلف در مباحث خود مطرح نموده اند، زیرا که اختیار، الفبای اولیه اقدامات سازمانی و مدیریت و پایه ی مشروعیت بخشی به فعالیت های اداری است، اما نکته اساسی در این است که هر جا اختیار مطرح شده است، امر نظارت و کنترل اجتناب ناپذیر به نظر رسیده است، چرا که اختیار و کنترل دو روی یک سکه اند و هر جا اختیارتفویض گردد یقیناً باید در آنجا کنترل نیز وجود دارد وگرنه در تحقق رسالت و اهداف سازمان باید با دیده ی تردید نگاه کرد. نظارت و کنترل یکی از اجزای اصلی مدیریت محسوب می گردد به طوری که بدون توجه به این جزء سایر اجزا مدیریت، از قبیل برنامه ریزی، سازماندهی و هدایت نیز ناقص بوده و تضمینی برای انجام درست آنها وجود ندارد. هدف از انجام کنترل و نظارت عبارت است از این که مشخص گردد آیا سازمان یا موسسه بهاهداف خود نایل آمده است یا خیر؟ و اگر اهداف محقق شده است تحقق اهداف به چه میزان است. از این رو با توجه به اهمیت موضوع کنترل در سازمان بر آن شده ام که در این تحقیق در ابتدا رویکردی مروری به کنترل و مفاهیم مرتبط به آن داشته باشم وپس از آن به بررسی نقش کنترل بر ساختار سازمانی بپردازم.

کلمات کلیدی:

کنترل ، ساختار سازمانی، سیستم مدیریت کنترل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/325466>

