

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه فرهنگ و بدبینی سازمانی در شعب بانک کشاورزی استان کردستان

محل انتشار:

همایش ملی مدیریت، فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

جمال ادهمی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

ناصر محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین سرمایه فرهنگی بر بدبینی سازمانی در بانک کشاورزی استان کردستان پرداخته شده است بدبینی سازمانی یکی از مهم سائل سازمانی است که بر عملکرد کارکنان و در نهایت بر کارایی و اثربخشی سازمان تاثیر گذار می باشد. با استفاده از نظریه های سرمایه فرهنگی پیر بودریو و نظریه ها بدبینی سازمانی جابورو و همکاران مدل تحلیلی طراحی و فرضیه های تحقق از آن استخراج گردید پژوهش به روش پیمایشی و با استفاده از پرسشنامه های سرمایه فرهنگی و بدبینی در بانک کشاورزی استان کردستان انجام شد. جامعه آماریت تحقیق حاضر 342 نفر از پرسنل بانک شاورزی می باشد که با استفاده از فرمول کوکران 180 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. نتایج نشان داد که میانگینی سرمایه فرهنگی و میانگین بدبینی سازمان کارکنان در سطح متوسط می باشد همچنین نتایج آزمون تحلیل همبستگی پیرسون نشان داد که بین ابعاد سرمایه فرهنگی (تجسدی، عینیت یافته و نهادینه شده) و بدبینی سازمانی رابطه معکوس وجود دارد یعنی با افزایش سرمایه فرهنگی کارکنان بدبینی سازمانی آنها کاهش می یابد و بالعکس نتایج تحلیل رگرسیون چند متغیره نیز حاکی از آن است که بعد سرمایه فرهنگی عینیت یافته بیشترین تاثیر و بعد سرمایه فرهنگی تجسد یافته کمترین اثر را بر بدبینی سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فرهنگی، سرمایه فرهنگی تمجیدی سرمایه فرهنگی عینیت یافته سرمایه فرهنگی نهادینه شده بدبینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327105>

