

عنوان مقاله:

اراربه ره نگاهی جهت کار بست مفهوم سازمان شایسته سالار در بخش دولتی

محل انتشار:

همایش ملی مدیریت، فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

کیومرث احمدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

خلاصه مقاله:

استقرار نظام استخدامی صحیح و مبتنی بر شایستگی از عوامل اصلی و عمده توسعه است توسعه یافتگی و ایجاد توسعه فردی و جمعی در بسری بنام شایسته سالاری بروز می کند. الگوی تدوین راهبرد شایسته سالاری در سازمان ها بعنوان موضوعی مهم در سطح کلان لازم است مطرح گردد سازمان شایسته سالار سازمانی است که در آن نیروی انسانی مناسب در مکان و زمان مناسب منصوب شده و از ایشان بهترین استفاده در جهت تحقق اهداف سازمانی بعم لآید لذا این پژوهش ر نظر دارد تا به ارابه ره نگاهی و نقشه راهی جهت نیل به یک سازمان شایسته سالار در بخش دولتی بپردازد و برای این با بهره گیری ز ادبیات پژوهش و نظر خبرگان به شناسایی ابعاد نقشه راه با همان ره نگاهی جهت کار بست و پیاده سازی سازمان شایسته سالار در بخش دولتی پرداخته است.

کلمات کلیدی:

ره نگاهی شایسته سالاری سازمان شایسته سالار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327106>

