

عنوان مقاله:

تحلیل مقطعی از اثر و وانمند سازی روانشناختی بر تعهد سازمانی کارکنان شرکت توزیع برق خراسان

محل انتشار:

همایش ملی مدیریت، فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی دهقانی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

بهاره موذن - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی پیش بینی پذیرش تعهد سازمانی از طریق توانمند سازی روانشناختی است پرسش نامه کتبی متشکل از 31 گویه با استفاده از سنجه های استاندارد طراحی شد. 120 پرسش نامه در بین کارکنان شرکت توزیع برق شهرستان مشهد توزیع شده و 109 مورد جمع آوری گردید نرخ پاسخ گوهایی پس از حذف 1 ریش نامه غیر قابل استفاده 90% بود ضریب آلفای کرونباخ بزرگتر از 70 درصد برای سازه های مختلف پرسش نامه پایایی آن را مورد تایید قرار داد. از تکنیک های تحلیل همبستگی پیرسون، مدل یابی معادله ساختاری برای آزمون فرضیه ها استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از این بود که توانمند سازی روان شناختی اثر مثبت و معناداری بر تعهد سازمانی کارکنان شرکت توزیع برق خراسان دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی توانمند سازی روان شناختی خود کارآمدی خود مختاری شرکت توزیع برق شهرستان مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327109>

