

عنوان مقاله:

الگوهای نوین فرهنگ سازمانی

محل انتشار:

همایش ملی مدیریت، فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسنده:

محسن غضنفری اطهر

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی یکی از مهمترین عواملی است که می تواند در موفقیت و با شکست سازمان ها نقش داشته و عاملی در جهت رشد و پویایی و مانع ترقی سازمان باشد بنابراین فرهنگ سازمانی در جهت دستیابی به اهدافی غیر می کند برای اجرای موثر و موفقیت آمیز برنامه ها هر سازمان باید دارای فرهنگ سازمانی مطلوب باشد و بی توجهی به این امر می تواند باعث شکست سازمان گردد. پژوهش هایی که درم ودر تاثیر فرهنگ سازمانی صورت گرفته است همگی گویای این مطلب است که فرهنگ سازمانی یکی از عوامل تاثیر گذار بر سازمان است هر سازمان برای رشد و ترقی فرهنگ ویژه می باشد و هر حرکتی که بتواند به موفقیت بیانامد باید بر اثر شناخت واقعی فرهنگ سازمانی باشد چرا که در غیر این صورت حرکت های مذکور راه به جایی نخواهند برد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327139>

