

## عنوان مقاله:

موانع پیاده سازی مدیریت دانش در سازمان ها

## محل انتشار:

همایش ملی مدیریت، فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمد رضا ذبیحی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

علی خلیلی منش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد مشهد

## خلاصه مقاله:

سازمان های موفق سازمان هایی هستند که با تکیه بر دانش و مهارت کارکنانشان دائماً نوآوری می کنند هدف مدیریت دانش ارتقای فرایند ها در سازماندهی، دریافت تخیص و جداسازی اعتبار سنجی و بررسی، تدوین و بایگانی، پالایش و توسعه، انتشار انتقال یا اشتراک، نمایش الگوبندی، بکارگیری و ارزیابی دانشا ستک ه با کمک ابزارهای خاص میسر می باشد. هدف این پژوه شناسایی این ابزار است که می تواند سبب استفاده بهترو یا مانع کاربرد دانش در سازمان شود با توجه به بررسی های صورت گرفته حمایت مدیران عالی سازمان مشارکت کارکنان فرهنگ سازمانی منابع مالی سازمان می توانند مهمترین عوامل مولقیت یا شکست استقرار و کاربرد مدیریت دانش در سازمان شناسایی شده اند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، استقرار، عوامل موفقیت، عوامل شکست

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327155>

