

عنوان مقاله:

چالشهای بهره وری مدیریت دولتی ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

غلامعباس شکاری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهدگروه مدیریت دولتی مشهد ایران

الهام کتابدار - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

بهبود بهره وری موضوعی است که از ابتدای تاریخ بشرو در کلیه نظام های سیاسی و اقتصادی مطرح بوده است اما تحقیق در مورد چگونگی افزایش بهره وری بطور سیستماتیک و در چهارچوب مباحث علمی تحلیلی از حدود 230 سال پیش بیه این طرف بطور جدی مورد توجه اندیشمندان قرار گرفته است در شرایط دائما در حال تغییر مانیز باید تغییر نماییم و گرنه بهای سنگینی بابت عدم تغییر پرداخت خواهیم کرد دکتر نورالدین رئیس اتحادیه جهانی علم و بهره وری: پیام مدیریت در این تحقیق منابع انسانی به عنوان یکی از ارکان مهم بهره وری سازمان و چرخه بهبود حاصل از آن معرفی شده است در ادامه عوامل موثر بر افزایش و کاهش بهره وری منابع انسانی مورد بررسی قرار گرفته است در انتهای بحث چالشها و فرصتهای پیشروی بهره وری منابع انسانی در ایران بررسی گردیده که نشان میدهد این چالشها در دو دسته درون سازمانی و برون سازمانی قابل بررسی می باشند

کلمات کلیدی:

بهره وری ، منابع انسانی ، چالشهای بهره وری ، بهبود بهره وری ، مدیریت دولتی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327214>

