

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتارسیاسی کارکنان صندوق مهرامام رضاع استان گلستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امین فرزین - دانشگاه آزاد اسلامی واحد آژادشهر گروه علوم سیاسی آژادشهرایران

خسرو مزرعی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد آژادشهر گروه علوم سیاسی آژادشهرایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتارسیاسی در کارکنان صندوق مهرامام رضاع استان گلستان است این تحقیق توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی و روش جمع اوری داده ها کتابخانه ای میدانی است بدین منظور جهت جمع اوری داده ها از پرسشنامه های عدالت سازمانی نی هوف و مورمن 1993 و پرسشنامه رفتارسیاسی ساخته محقق استفاده شد جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان صندوق مهرامام رضاع استان گلستان تشکیل میدهند که تعداد آنها 80 نفر میباشد لذا با توجه به این تعداد و علاقه به شرکت دادن تمامی کارکنان فوق الذکر حجم نمونه با جامعه ما برابر خواهد بود بنابراین از سرشماری استفاده می کنیم در راستای اهداف پژوهش امارتوصیفی و اماراستنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده ها به کار گرفته شد یافته های تحقیق نشان دادند که رابطه معنی داری بین عدالت سازمانی و رفتارسیاسی وجود دارد همچنین بین هریک از مولفه های عدالت سازمانی عدالت توزیعی عدالت رویه ای و عدالت مراوده ای و رفتارسیاسی رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، رفتارسیاسی ، صندوق مهرامام رضاع (ع)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327226>

