

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق کار و کیفیت زندگی کاری

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رقیه عباسی - دانشجو کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، علی آباد کتول، ایران

سمیه عباسی - دانشجو کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، قائمشهر، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به پیشرفت روز افزون در زمینه های مختلف مادی اقتصادی علمی و فناوری و به دلیل رشد و توسعه سازمان ها و افزایش نقش آن ها در مبادله های اجتماعی، اخلاقیات به عنوان مجموعه ای از ارزش ها و بایدها و نبایدها، کیفیت زندگی کاریکارکنان را تحت تأثیر قرار می دهد و بی توجهی به آن آثار نامطلوبی از جمله بی عدالتی، تبعیض و در نتیجه کاهش عملکرد را در سازمان به ارمغان می آورد. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین اخلاق کار و کیفیت زندگی کاری بررسی شد. روش پژوهشتوصیفی از نوع همبستگی و روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. یافته های پژوهش حاصل جمع آوری اطلاعات از 331 نفر از کارکنان شهرداری شهرستان ران است. جهت رد آوری داده ها از ابزار پرسشنامه بهره گرفته شده است که در مورد اخلاق کاری پایایی پرسش نامه 0/78 و پیرسشنامه کیفیت زندگی کاری پایایی 0/95 است برای تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی از میانگین، توزیع فراوانی و درصد توزیع فراوانی و... در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی تک نمونه ای استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که بین اخلاق کار با ابعاد کیفیت زندگی کاری رابطه معنادار مستقیمی وجود دارد، همچنین مشخص ردید وضعیت کیفیت زندگی کاری در شهرداری شهرستان گرگان از حد متوسط بالاتر است

کلمات کلیدی:

اخلاق کار، کیفیت زندگی کاری، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327307>

