

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت رویه ای رضایت شغلی با اعتماد و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گلستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

محمد خیراندیش - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آبادکتول گروه مدیریت شهرستان علی آبادکتول ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه در بسیاری از سازمانها شاهد امتناع کارکنان از ارایه عقیده ها و نظرات خود در مورد مشکلات سازمانی هستیم و در سازمانها جوی بوجود آمده است که اغلب موجب میشود کارکنان احساس کنند عقیده آنها با ارزش نبوده و باعث میشود که کارکنان را از صحبت کردن بازدارد و موجب عدم اعتماد آنان گردد یکی از عواملی که در اثربخشی رهبری تاثیر گذار است عدالت رویه ای درون آن سازمان می باشد سازمانها برای فائق آمدن بر چالشهای روانی جدیدتری را به منظور شفاف سازی استراتژیهایشان اختیار کرده اند برای این منظور در این مقاله به چگونگی وضعیت پرداخته شده است در واقع وجود عدالت سازمانی درون سازمان در اثربخشی خود سازمان هم موثر است در این راستا مقاله حاضر که حاصل یک کارپژوهشی است بر روی داده ها بدست آمده از 260 نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گلستان انجام گرفت این داده ها توسط نرم افزار Spss و توسط آزمونهای رگرسیون و آزمون تحلیل مسیر مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت نتایج بدست آمده نشان داد که بین ابعاد عدالت رویه ای رضایت شغلی با اعتماد و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

عدالت رویه ای ، رضایت شغلی ، اعتماد و رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327508>

