

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و نوآورانه بودن دستگاه های اجرایی شهر رفسنجان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محمد ضیاءالدینی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

مصطفی حسین خانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و نوآورانه بودن سازمان دستگاه اجرایی شهر رفسنجان می باشد در این تحقیق جامعه آماری شامل کلیه کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر رفسنجان می باشد که تعداد دستگاه های اجرایی 51 دستگاه و تعداد کارکنان آنها جمعاً 1725 نفر می باشد که از طریق نمونه گیری تصادفی متناسب با حجم نمونه 270 نفر از آنها به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند ابزار اندازه گیری دویپرسشنامه سبک رهبری تحول گرا و نوآوری سازمان بوده است که روایی آنها با توجه به تحقیقات انجام شده در حد قابل قبولی می باشد با استفاده از روش الفای کرونباخ پایایی پرسشنامه ها به ترتیب 98 و 93 درصد بدست آمد برای آزمون فرضیات آزمونهای همبستگی اسپیرمن و پیرسون استفاده شده است تمامی تجزیه تحلیلهای آماری بوسیله نرم افزار آماری SPSS صورت گرفته است نتایج پژوهش نشان داد بین رهبری تحول آفرین و نوآوری سازمانی رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد و در نهایت پیشنهادهایی برای تحقیق ارائه گردید

کلمات کلیدی:

رهبری ، رهبری تحول آفرین ، نوآوری ، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327534>

