

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

معین احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

زهرا آدوس - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

هانیه حصاری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

در عصری زندگی می کنیم که به عصر اطلاعات و ارتباطات معروف است که منابع انسانی ماهر و متخصص از اهمیت ویژه ای برخوردار است بطوریکه سازمان ها مبالغ هنگفتی را صرف آموزش و پرورش کارکنان می نمایند. هزینه های منابع انسانی شامل دو بخش هزینه های اولیه و جایگزینی هستند. حسابداری منابع انسانی معیار سنجی و گزینش هزینه و ارزشگذاری نیروی انسانی بعنوان منابع انسانی هر موسسه است که درواقع به مدیریت برای برنامه ریزی و کنترل موثر و کارآمد نیروی انسانی می پردازد. یعنی نشان دادن راه درست تفکر به مدیریت سازمان تا بدانند که افراد منابع پر ارزش سازمان هستند و تصمیم گیری های پیرسنلی باید با در نظر گرفتن ارزش و بهای تمام شده نیروی انسانی اتخاذ گردد. هدف اصلی مقاله ی حاضر مروری بر پژوهش های انجام شده در زمینه حسابداری منابع انسانی و طراحی سیستم و اجرای حسابداری منابع انسانی می باشد. نتایج حاصل از این بررسی نشان می دهد که منابع انسانی می تواند هزینه های از دست رفته گردش بی مورد شغلی رامورد سنجش قرار داده و حسابداری سنجش مسئولیت را تقویت کند و همچنین در تصمیم گیری های ساخت در مقابل خرید استفاده نماید که مدیران از این کاربردها آگاهی لازم را ندارند.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، اهداف سیستم حسابداری منابع انسانی، روشهای گزارشگری منابع انسانی، طراحی و اجرای سیستم حسابداری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327542>

