

## عنوان مقاله:

رابطه نقش های مدیریتی و عدالت سازمانی با ویژگی های کارآفرینی در کارکنان علوم پزشکی استان گلستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

هاله جوادیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

مریم تقوایی یزدی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

حسین دیده خانی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

## خلاصه مقاله:

امروزه کشورهای صنعتی و توسعه یافته بخش قابل توجهی از تولید علم و دانش را به خود اختصاص داده اند. به کارگیری دانش و مدیریت در هر جامعه زیر بنای نوآوری و خلاقیت هاست. بزرگترین سرمایه های یک بنگاه اقتصادی نیز نیروهای اهل فکر، یادگیرنده و خلاق آن ها هستند و این نیروها کسی جز کارآفرینان نیستند بنابراین می توان گفت در نتیجه افزایش و گسترش فناوریهای پیشرفته، نقش و جایگاه کارآفرینان به شکل قابل توجه ای پررنگ تر می گردد؛ چرا که کارآفرینی موتور حرکت توسعه اقتصادی بوده و عامل اصلی ایجاد خلاقیت و نوآوری میباشد. به اعتقاد هیسریچ 4 کارآفرینی فرایند خلق چیز های جدید با ارزش است با توجه به اهمیت موضوع کار آفرینی و با توجه به حیاتی بودن آن بین افراد و گروه ها در سازمان و تحقق اهداف سازمانی این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و نقش های مدیریتی با ویژگی های کارآفرینی کارکنان علوم پزشکی استان گلستان صورت گرفته است جامعه آماری کلیه کارکنان علوم پزشکی استان گلستان که تعداد آنها 0777 نفر می باشد؛ جهت برآورد حجم نمونه از روش کوکران استفاده شده و نمونه بدست آمده طبق این روش 163 نفر می باشد. روش و ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق روش کتابخانه ای و میدانی با پرسشنامه بوده است در این پژوهش از سه پرسشنامه نقش های مدیریتی میتزبرگ، پرسشنامه ویژگی های کار آفرینی کردنائیچ و همکاران و عدالت سازمانی نیهوف و مورمان استفاده گردید اطلاعات جمع آوری شده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. متغیرهای مستقل عبارتند از نقش های مدیریتی و عدالت سازمانی، SPSS با استفاده از نرم افزار و متغیر وابسته ویژگی های کار آفرینی می باشد نتایج تحقیق نشان می دهد بین عدالت سازمانی و ویژگی های کارآفرینی؛ نقش های مدیریتی و ویژگی های کارآفرینی و نقش های مدیریتی و عدالت سازمانی را بطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

نقش های مدیریتی، عدالت سازمانی، ویژگی های کار آفرینی، علوم پزشکی استان گلستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/327586>

