

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین روحیه کار آفرینی کارکنان و خلاقیت

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

طاهره ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

ندا قاسمی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی رابطه بین روحیه کارآفرینی کارکنان و خلاقیت در دستگاه های اجرایی شهر کرمان می باشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق 1316 نفر از کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان کرمان تشکیل می دهند. با استفاده از روش نمونه گیری کوکران، تعداد 298 نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها شامل دو پرسشنامه روحیه کارآفرینی کارکنان و خلاقیت می باشد که روایی و پایایی پرسشنامه روحیه کارآفرینی 83/0 و 95/0 و میزان روایی و پایایی پرسشنامه خلاقیت 86/0 و 729/0 محاسبه گردید. در تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و اسپیرمن و نیز رگرسیون استفاده شد. نتایج حاصل نشان داد که بین روحیه کارآفرینی و خلاقیت رابطه معنی داری وجود دارد. لذا پیشنهاد می گردد مدیران با ارتقای روحیه کارآفرینی کارکنان و همچنین حفظ ارزش های متناسب با سازمان به پرورش خلاقیت کارکنان جهت رشد و پیشرفت بپردازند.

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی، روحیه کارآفرینی، خلاقیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330690>

