

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی، سرمایه اجتماعی و عملکرد سازمان مطالعه موردی اداره آموزش و پرورش تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مینژه برات زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد و رشته علوم اقتصاد، دانشگاه پیام نور، واحد مشهد

حسینعلی بهرامزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه و رشته تحصیلی مدیریت، مدیر مرکز آموزش بازرگانی خراسان شمالی

آرزو برات زاده - کارشناسی و رشته حسابداری، دانشگاه جامع علمی کاربردی، واحد بجنورد

خلاصه مقاله:

رعایت عدالت یکی از مهمترین عوامل مؤثر بر بقای سازمان و حفظ سلامت آن در بلندمدت است رعایت عدالت یکی از الزامات اساسی رفتار سازمانی می شود. زیرا رعایت عدالت موجب افزایش احساس تعلق خاطر، وفاداری، و اعتماد افراد به سازمان شده، و سرمایه انسانی و اجتماعی سازمان و عملکرد سازمان را می افزاید. سرمایه اجتماعی و عدالت سازمانی، بستر مناسبی برای بهره وری سرمایه انسانی و فیزیکی و راهی برای نیل به موفقیت و بهبود عملکرد سازمان قلمداد می شود. مدیران و کسانی که بتوانند در سازمان، سرمایه اجتماعی ایجاد کنند، راه کامیابی شغلی و سازمانی خود را هموار می سازند. هدف این پژوهش بررسی تاثیر عدالت سازمانی و سرمایه اجتماعی بر عملکرد سازمان در اداره آموزش و پرورش تهران می باشد. روش تحقیق توصیفی - پیمایشی است. با مطالعات انجام شده در خصوص پیشینه تحقیق و همچنین مطالعات کتابخانه ای و مقاله های تخصصی عدالت سازمانی و سرمایه اجتماعی و عملکرد شاخص های اولیه به دست آمده و پس از آن پرسشنامه محقق ساخته برای عملکرد و سرمایه اجتماعی و پرسشنامه نیهوف و مورمن برای عدالت سازمانی تدوین و بین 120 نفر کارمندان و کارشناسان توزیع شد. برای انجام و برای تعیین میزان تاثیر گذاری از آزمون همبستگی استفاده شد در آمار توصیفی از نرم افزار spss در ادامه از آزمون رگرسیون دو متغیره استفاده شد در پایان برای بررسی میزان تاثیر هر یک از متغیرهای مستقل بر متغیر وابسته از رگرسیون چند متغیره به روش گام به گام استفاده شد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، سرمایه اجتماعی، عملکرد سازمان، اداره آموزش و پرورش تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330729>

