

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه فکری و عملکرد سازمانی کارکنان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی با استفاده از مدل Achieve

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

جعفرصادق فیضی - دانشگاه آزاد اسلامی

موسی حاجی زاده - دانشگاه آزاد اسلامی

وحید حاجی لو - دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در ارتباط با بررسی سرمایه فکری و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی) می باشد، که با هدف کاربردی و از نوع توصیفی- همبستگی است. روش گردآوری داده ها بصورت کتابخانه ای و میدانی بود. داده های مورد نیاز به کمک پرسشنامه های مدیریت دانش و خودکارآمدی جمع آوری شد جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی آذربایجان غربی به تعداد 700 نفر بودند که با استفاده از جدول مورگان تعداد 248 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند که پرسشنامه های طراحی شده بوسیله روش نمونه گیری تصادفی در اختیار آنها قرار داده شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. سوال اصلی تحقیق این بود که: « آیا بین سرمایه فکری و عملکرد سازمانی کارکنان در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی رابطه وجود دارد؟ » نتایج حاصل از آزمون همبستگی اسپیرمن حاکی از اینست که تمام فرضیه های پژوهش تایید شده اند؛ مبنی بر اینکه بین سرمایه فکری و عملکرد سازمانی رابطه ای مثبت و معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عملکرد سازمانی، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330798>

