

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر استقرار مدیریت دانش و نوآوری سازمانی در شعب بانک کشاورزی شهرستان مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رها جلیلی ثابت - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش مالی، دانشگاه آزاد تهران مرکزی و کارشناس صندوق توسعه ملی

محمد اختری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه پیام نور واحد تهران غرب

الهام ناطق - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد مشهد

میثم روحی - کارشناسی کامپیوتر، دانشگاه جامع علمی کاربردی مدیریت صنعتی مشهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر استقرار مدیریت دانش و نوآوری سازمانی در شعب بانک کشاورزی شهرستان مشهد پرداخته است. برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی استیفن رابینز، پرسشنامه مدیریت دانش گلد و دیگران و پرسشنامه محقق ساخته نوآوری سازمانی استفاده شده است. متغیر مستقل در پژوهش فوق ساختار سازمانی، متغیر وابسته نوآوری و استقرار مدیریت دانش می باشد. این پژوهش از لحاظ اهداف پژوهشی، کاربردی و با شیوه توصیفی- همبستگی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان شعب بانک کشاورزی شهرستان مشهد می باشد، که تعداد آنها در مجموع 615 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده، تعداد 236 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت بررسی فرضیات از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج پژوهش حاکی از این است که ساختار سازمانی بر استقرار مدیریت دانش و نوآوری سازمانی تاثیر منفی دارد. لذا می توان با کاهش ساختار مندی شعب بانک کشاورزی میزان نوآوری سازمانی و استقرار مدیریت دانش را افزایش داد

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، مدیریت دانش، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330839>

