

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی و درگیر شدن درکار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

میرهادی موذن جمشیدی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خدیجه محمدی مقدم گورابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور رشت، ایران

خلاصه مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی و درگیر شدن درکار دو مفهومی هستند که به تازگی وارد فرهنگ سازمانی و مباحث مدیریت وارد شده و در این زمینه ظرفیت های مطالعاتی زیادی مستتر است که نیازمند بررسی های همه جانبه می باشد. مقاله حاضر با هدف بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی و درگیری شغلی، یک مقاله مروری است که با مرور و مطالعه تحقیقات انجام شده در زمینه رابطه ان دو متغیر انجام شده است. لازم به ذکر است که در زمینه ارتباط این دو متغیر تحقیقی انجام نشده است و نتایج برآمده از این پژوهش درواقع به صورتی فرضیه ای خواهد بود که جهت سنجش صحت یا سقم آن نیازمند پژوهشی میدانی خواهیم بود. بر همین اساس یکی از محدودیت های پژوهش حاضر غیرقابل تعیم بودن نتایج مقاله حاضر می باشد

کلمات کلیدی:

درگیر شدن درکار، درگیری شغلی، اشتیاق شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330927>

