

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با بهره وری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مهرداد پریسایی - استاد مدعو، کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور شیراز

مریم قشقایی - کارشناس مدیریت، دانشگاه پیام نور شیراز

مینا نوروزی - کارشناس مدیریت، دانشگاه پیام نور شیراز

زهرا چراغی شیرازی - کارشناس مدیریت، دانشگاه پیام نور شیراز

خلاصه مقاله:

در این مقاله رابطه بین تعهد سازمانی با بهره وری مورد بررسی قرار گرفته است. جامعه آماری مورد بررسی کلیه شرکت های فعال در سطح شهرستان شیراز می باشد و به عنوان نمونه ی آماری شرکت توزیع نیروی برق استفاده شده است لازم به ذکر است که نمونه ی آماری از نظر حجم کوچک شده و تنها شرکت نیروی برق ناحیه ی صدرای مورد بررسی قرار گرفته است. متغیرهای مورد بررسی تعهد سازمانی و بهره وری می باشد که رابطه ی بین آنها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون 52/5. معناداری دومتغیرمعیین گردید داده های تحقیق با استفاده از پرسشنامه جمع آوری شده و تحلیل آماری با نرم افزار اسپس اس انجام گرفته است. بر اساس نتایج به دست آمده از تجزیه و تحلیل آماری داده ها، تعهد سازمانی با بهره وری رابطه معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

سازمان، تعهد سازمانی، بهره وری، کارایی، اثربخشی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330934>

