

عنوان مقاله:

فرا تحلیل بررسی تاثیر عوامل سازمانی بر میزان بهره وری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امیر ترابی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده روانشناسی دانشگاه اصفهان

مینا مراغه ژاراباد - کارشناس مدیریت و برنامه ریزی آموزشی

آرزو ترابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آذربادگان ارومیه

خلاصه مقاله:

با توجه به شتاب تغییرات در عرصه های مختلف اقتصادی و اجتماعی و افزایش رقابت بین سازمان های صنعتی و خدماتی، امروزه بهره وری نیروی انسانی به عامل تعیین کننده ای تبدیل شده است، زیرا حیات و بقای هر سازمانی متناسب با میزان دستیابی به بهره وری می باشد. بهره وری یکی از اساسی ترین پایه های رقابت است. با توجه به نقش و اهمیتی که بهره وری نیروی انسانی در رشد و توسعه اقتصادی و افزایش توانمندی رقابتی سازمان ها در سطح ملی و بین المللی به عهده دارد، موضوع این فرا تحلیل بررسی تاثیر عوامل سازمانی بر میزان بهره وری و تعیین اولویت تاثیر هر عامل بر بهره وری انتخاب شد. در این فرا تحلیل، تعداد 23 پژوهش مربوط به عوامل موثر بر بهره وری گردآوری و بررسی شدند که در نهایت 15 پژوهش انتخاب و فرا تحلیل بر روی آن ها انجام گرفت. ابزار پژوهش عبارت از چک لیست فرا تحلیل بود. بر اساس نتیجه این پژوهش میزان اندازه اثر 70/0 بدست آمد، که نشان می دهد میزان اندازه اثر عوامل سازمانی بر بهره وری زیاد می باشد، که از بین عوامل سازمانی مورد بررسی، مشاوره شغلی به روش سازگاری شغلی دیویس با اندازه اثر 53/0 دارای بیشترین میزان اثر بود

کلمات کلیدی:

فرا تحلیل، عوامل سازمانی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330951>

