

عنوان مقاله:

بررسی اثرات سیستم اطلاعات منابع انسانی بر مدیریت بحران در شرکت های دانش بنیان استان تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ناصر یزدانی - دکترای مدیریت بازرگانی، استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشکده علوم انسانی دانشگاه شاهد

مهدی صادقی کاشان - دانش آموخته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی نراق

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی نیروی انسانی را باید به عنوان یک ابزار کلیدی مدیریت برای دستیابی به نیروی متخصص و کارا دانست. هدف از پژوهش حاضر، بررسی اثرات سیستم اطلاعات منابع انسانی بر مدیریت بحران در شرکت های دانش بنیان استان تهران می باشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع پیمایشی و جامعه مورد تحقیق، شامل کلیه کارکنان شرکت های دانش بنیان استان تهران می باشد، که در زمان انجام تحقیق 7500 نفر بوده است. برای به دست آوردن نمونه موردنظر از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شده است. حجم نمونه برای انجام تحقیق تعداد 366 نفر از کارکنان شرکت های دانش بنیان استان تهران می باشد. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است. از تعداد 366 پرسشنامه توزیع شده تعداد 354 پرسشنامه برگشت داده شد که نرخ بازگشت پرسشنامه ها 97% می باشد. باتوجه به تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آمار توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی کندال، و آزمون فریدمن) نتایج نشان می دهد سیستم اطلاعات منابع انسانی بر 1- شناسایی یا ردگیری علائم بحران ها 2- آمادگی و پیشگیری بحران ها 3- مهار ویرانی بحران ها 4- بهبود بحران ها 5- یادگیری از بحران هادرشرکت های دانش بنیان استان تهران تاثیرمعدنادر دارد. در نهایت فرضیه اصلی این تحقیق مبنی بر اثرگذاری سیستم اطلاعات منابع انسانی بر مدیریت بحران در شرکت های دانش بنیان استان تهران، در سطح اطمینان 99 درصد مورد تأیید قرار گرفت

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات منابع انسانی، مدیریت بحران، مدل مدیریت بحران میتروف، شناسائی یا ردگیری علائم، آمادگی و پیشگیری، مهار ویرانی، بهبود، یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/330979>

