

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه ی فکری بر عملکرد اداره کل آموزش و پرورش شهرتهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

لیلا تقی زاده

خلاصه مقاله:

دراقتصاد دانشی، توجه به سرمایه های غیر مادی همچون؛ سرمایه های انسانی، دانشی، فکری و اجتماعی است. امروزه منابع دانشی و مهارتی کارکنان و سرمایه های فکری در مقایسه با سایر منابع از نظر تولید ثروت، اهمیت بسیار یافته است. و به عنوان یکی از ملاک های توسعه کشور محسوب می شود. در این راستا یک کار پژوهشی با عنوان «بررسی تاثیر سرمایه ی فکری بر عملکرد اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران» با هدف تعیین وضعیت فعلی سرمایه ی فکری، تعیین سطح عملکرد، شناسایی و اولویت بندی مولفه های سرمایه ی فکری، اولویت بندی مولفه های ارزیابی عملکرد به منظور ارائه راهکارهایی جهت بهبود روابط سرمایه ی فکری و عملکرد سازمان مورد توجه و بررسی قرار گرفت. نوع تحقیق، کاربردی و روش آن بر اساس نحوه گردآوری داده ها، توصیفی از نوع همبستگی است. نتایج نشان داد که سرمایه ی فکری بر عملکرد تاثیر دارد و از بین اجزای سرمایه فکری سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای و سرمایه انسانی به ترتیب اولویت بیشتری تاثیر را بر عملکرد دارد که این همبستگی به صورت مستقیم و مثبت می باشد. و در اولویت بندی مولفه های عملکرد از روش میانگین وزنی استفاده شد. که به ترتیب اولویت، اصلاح ساختار اداری، توانمندسازی نیروی انسانی، سلامت نظام اداری، خدمت رسانی مطلوب به ارباب رجوع و شهروندان قرار گرفتند

کلمات کلیدی:

سرمایه ی فکری، عملکرد، سرمایه نیروی انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331010>

