

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

هادی رحیم پور - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهر، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، اهر، ایران

یداله کرباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند

## خلاصه مقاله:

در این مقاله تعاریف اولیه از مدیریت منابع انسانی آورده شده، سپس به اهداف و وظایف مدیریت منابع انسانی اشاره گردیده است. دنیای انسان ها دنیایی ارزنده بوده و هست که بررسی جامع آن در موفقیت آنان دخیل است؛ اما، تناقضات حاکم در هزاره ی سوم، مسائل و مشکلاتی را برای انسان ها در مفهوم عام و منابع انسانی در مفهوم خاص سازمانی به وجود آورده است. هدف کلی مدیریت منابع انسانی کسب اطمینان از توانایی نیل به موفقیت سازمان توسط کارکنانش می باشد. در این راستا، کالدول دوازده هدف برای آن مورد شناسایی قرار داده است ، اما به طور اخص، اثربخشی سازمانی، مدیریت سرمایه انسانی، مدیریت دانش، مدیریت پاداش، روابط کارکنان، رویارویی نیازهای گوناگون، ایجاد ارتباط تئوری و واقعیت از عمده ترین اهداف مدیریت منابع انسانی به شمار می آیند. دو مدل مدیریت منابع انسانی را تحت تاثیر قرار می دهد. 1 مدل مکتب میشیگان ( مدل تطبیقی مدیریت منابع انسانی ) ، 2 مدل / چارچوب هاروارد . این دو مدل تعریف مدیریت منابع انسانی راشکل می دهند و آن عبارت است از فرایند بکارگیری موثر و کارآمد منابع انسانی برای تحقق اهداف سازمانی.

## کلمات کلیدی:

تاریخچه پیدایش ، مدیریت منابع انسانی ، وظایف و ویژگی های آن ، اهداف مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331035>

