

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر مقاومت در برابر تغییر

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فخریه حمیدیان پور - عضو هیات علمی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

مانی آرمان - عضو هیات علمی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

راضیه زارعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به مرور منابع پیشین با هدف بررسی و شناسایی عوامل مؤثر بر مقاومت کارکنان در مقابل تغییر صورت پذیرفته است. در این پژوهش مجموع 4 دسته عوامل به عنوان عوامل مؤثر بر مقاومت کارکنان در برابر تغییر شناسایی و تعریف گردید که این عوامل در حوزه های عوامل فردی، گروهی، سازمانی و عوامل ویژه خود تغییر دسته بندی شده اند بطوری که عوامل فردی در شامل فاکتور هایی چون آماده نبودن، تمایل نداشتن، عادت ها، از دست دادن وجهه و کنترل، ترس از ناشناخته ها و ... و عوامل گروهی مانند فشار همکاران، اعتلافات و ...، عوامل سازمانی چون فرهنگ و جو سازمانی، حمایت مدیران و ... و یک دسته از عوامل نیز مستقیماً ناشی از ویژگی های خود تغییر می باشد که عبارتند از میزان تغییر، شدت و عمق تغییر و سایر ویژگی های بدین صورت

کلمات کلیدی:

مقاومت در برابر تغییر، عوامل فردی، عوامل گروهی، عوامل سازمانی و عوامل ویژه تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331054>

