

## عنوان مقاله:

بررسی کیفیت زندگی کاری کارکنان شرکت گاز استان اصفهان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

الهام ملکی - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه شاخص پژوه دانشگاه اصفهان

سیداکبر نیلی پورطباطبائی - عضو هیات علمی پژوهشکده مدیریت پژوهشگاه شاخص پژوه دانشگاه اصفهان

علی نقدی - معاون مالی و پشتیبانی شرکت گاز استان اصفهان

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها منابع انسانی را به عنوان سرمایه ای ارزشمند و هوشمند در نظر داشته و نگاه راهبردی به آن دارند. بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان مستلزم تدوین راهبردها و استراتژی های منابع انسانی در سازمان ها با رویکرد حمایت از ایشان است. کیفیت زندگی کاری نوع نگرش افراد نسبت به شغل خود را نشان می دهد. بدین معنی که کار تا چه اندازه با نیازهای ایشان تناسب داشته و آن ها را برآورده می کند. سازمانی که به کیفیت زندگی کاری کارکنان خود توجه دارد بدون شک کارآیی، اثربخشی، بهره وری، رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان را مورد عنایت قرار داده و به دنبال بهبود های عمده در منابع انسانی و سازمان است. این پژوهش به دنبال شناسایی اهمیت مولفه های کیفیت زندگی کاری کارکنان شرکت گاز استان اصفهان به دلیل افت ناچیز در نتایج نظر سنجی کارکنان در سال 1393، با جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت به تعداد 2474 نفر و به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی با حجم نمونه 333 نفر و با استفاده از پرسش نامه استاندارد ولیکن بومی شده والتون انجام شده است. نتایج بدست آمده از آزمون رتبه بندی فریدمن حاکی از این است که مولفه های عدالت، حقوق و مزایا و فرصت های رشد و توسعه از اهمیت بیشتری در بین گروه های مختلف کارکنان برخوردار می باشند. لذا می توان نتیجه گرفت به منظور تدوین اقدامات انگیزشی و رضایت مندی برای کارکنان در نظر گرفتن اولویت بندی مولفه های کیفیت زندگی کاری از نظر ایشان در افزایش رضایت شغلی و جبران نتایج نظر سنجی موثر است

## کلمات کلیدی:

استراتژی، رضایت شغلی، شرکت گاز استان اصفهان، کیفیت زندگی کاری، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331058>

