

عنوان مقاله:

مقایسه عوامل مؤثر بر رضایت شغلی اعضای هیئت علمی مرد و زن دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

شهریز غایب زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی

مهرداد محرم زاده - عضو هیئت علمی دانشگاه ارومیه

هادی زمانی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی

فرزاد یوسفی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی و مقایسه عوامل مؤثر بر رضایت شغلی اعضای هیئت علمی مرد و زن از دیدگاه استادان ذیربط در دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی بود. روش تحقیق مورد استفاده روش تحقیق زمینه ای است جامعه آماری کلیه اعضای هیئت علمی دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی می باشند. نمونه مورد بررسی 30 نفر از اعضای هیئت علمی قابل دسترس می باشند. روش جمع آوری اطلاعات به وسیله دو پرسشنامه انجام شده است که براساس مقیاس لیکرت درجه بندی شده اند. برای دسته بندی و تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده از روش های آماری توصیفی (فراوانی، درصد، نمودار) و آمار استنباطی (T مستقل و ضریب همبستگی پیرسون) استفاده گردید. براساس یافته های تحقیق مشخص گردید نحوه مدیریت در رضایت شغلی بطور نسبی در استادان زن بیشتر از استادان مرد می باشد و با استفاده از ضریب همبستگی مشاهده شد که بین رضایت و حقوق در استادان زن و استادان مرد رابطه معناداری وجود ندارد و عمده ترین پیشنهادهای حاصل از تحقیق عبارتند از: تعمیم دادن موضوع پژوهش به عوامل مؤثر دیگر در رضایت شغلی، گسترده کردن دامنه تحقیق پیرامون موضوع این پژوهش، توجه به نحوه مدیریت و نوع آن در جلب رضایت شغلی

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، اطلاعات جمعیت شناختی، دانشکده تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331072>

