

عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر ویژگی های شخصیتی بر تعهد سازمانی مطالعه موردی: سازمان حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نقیسه ابراهیم زاده - دانشجو، کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

فهیمه آقاجانی - استادیار، دکتری، مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی اثر ویژگی های شخصیتی بر تعهد سازمانی در سازمان حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه انجام شده. این پژوهش، یک مطالعه توصیفی، از نوع پیمایشی است. جامعه آماری، شامل کلیه کارکنان شاغل در سازمان حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه در سال 1393 است. حجم نمونه 150 (135 نفر مردان و 15 نفر زنان) تعیین شد. روش نمونه گیری، از نوع سرشماری است. ابزار گرد آوری داده ها، شامل دو پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نئو (NEO) و تعهد سازمانی آلن و مایر (1991) بود. برای تجزیه و تحلیل آماری یافته ها از روش های آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار، حداکثر حداقل) و آمار استنباطی (رگرسیون چندگانه) استفاده شد. و محاسبات مربوط به تحلیل داده با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 18 انجام گرفت. یافته ها نشان می دهد که میانگین ویژگی های شخصیت و تعهد سازمانی به ترتیب، 35/2 از 5 و 37/4 از 7 می باشد که در حد نسبتاً مطلوبی قرار دارد. نتیجه رگرسیون چند متغیره با ابعاد ویژگی های شخصیت تبیین کننده تعهد سازمانی نشان داد، از میان ابعاد ویژگی های شخصیت وارد شده در مدل نهایی، تنها متغیر باوجدان بودن با میزان (215/0) بر تعهد سازمانی تأثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیت، تعهد سازمانی، کارکنان محیط زیست، کرمانشاه، SPSS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331198>

