

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین منبع کنترل درونی- بیرونی و خشم با اثربخشی کارکنان با توجه به نقش میانجیگری نشخوارخشم در سازمان جهاد کشاورزی جنوب کرمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

نرگس پورجمشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

محمد ضیاءالدینی - عضو هیات علمی و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین منبع کنترل درونی و بیرونی و خشم با اثربخشی کارکنان با توجه به نقش میانجیگری نشخوار خشم در سازمان جهاد کشاورزی جنوب کرمان است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق تمامی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی جنوب استان کرمان در سال 2931 بوده است که تعداد آنها 201 نفر گزارش شده است. با توجه به محدودیت جامعه آماری همه اعضای جامعه بعنوان نمونه انتخاب گردیده ند. برای جمع آوری داده ها از چهار پرسشنامه، منبع کنترل، خشم، اثربخشی کارکنان و نشخوار خشم استفاده شده است. برای تحلیل داده های بدست آمده از آمار توصیفی و برای تحلیل آماری فرضیه های پژوهش از آمار استنباطی شامل مدل های ساختاری و با استفاده از نرم افزار SQE استفاده شد، نتایج بدست آمده نشان داد که بین خشم و اثربخشی کارکنان رابطه وجود ندارد. بین افراد مسلط و اثربخشی کارکنان رابطه وجود ندارد. بین منبع درونی کنترل و اثربخشی کارکنان مستقیم معنی داری وجود دارد. بین منبع شانس کنترل و اثربخشی کارکنان رابطه معکوس معنی داری وجود دارد. بین خشم و اثربخشی کارکنان بصورت غیر مستقیم با میانجیگری نشخوار خشم رابطه وجود ندارد. بین نشخوار خشم و اثربخشی کارکنان رابطه وجود ندارد. بین خشم و نشخوار خشم کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

منبع کنترل، خشم، اثربخشی کارکنان و نشخوار خشم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331201>

