

## عنوان مقاله:

تاثیر فناوری نوین بر سلامت سازمانی مدیران در حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

حکیمه دشتی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، گرایش برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه پیام نور استان بوشهر

## خلاصه مقاله:

مقاله حاضر با هدف بررسی تاثیر فناوری نوین بر سلامت سازمانی در حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر انجام گرفته است. با مولفه های فناوری نوین که شامل سیستم اتوماسیون اداری، حضور غیاب لمسی، اینترنت، نرم افزارهای کاربردی و رایانه. مولفه های سلامت سازمانی شامل حمایت منابع، یگانگی نهادی، روحیه، تاکید علمی، نفوذ مدیر، رعایت و ساخت دهی بوده است، روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی بوده. جامعه آماری 188 نفر بوده حجم نمونه: در این تحقیق با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی و فرمول در سطح اطمینان 55 درصد برابر شد با 052 نفر محاسبه شد. و ابزار تحقیق پرسشنامه فناوری نوین و سلامت سازمانی SCL 52-R هوی فلدمن بوده است. برای تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی از فراوانی در صد میانگین و انحراف معیار و واریانس در سطح آمار استنباطی از تحلیل واریانس و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است و مهم ترین نتایج عبارتند از استفاده از فناوریهای نوین با سلامت سازمانی رابطه معنی داری دارد

## کلمات کلیدی:

فناوری نوین، سلامت سازمانی، مدیران حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331204>

