

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

اعظم واله - کارشناس ارشد رشته مدیریت آموزشی مدرس دانشگاه علمی کاربردی واحد شیروان

خلاصه مقاله:

دلایل زیادی وجود دارد از اینکه چرا یک سازمان بایستی سطح تعهد سازمانی کارکنانش را افزایش دهد چرا که بزرگترین چالش برای مدیران امروز، یک پارچه نمودن اهداف سازمان، با اهداف فردی کارکنانش بوده و این محقق نمی شود مگر با افزایش تعهد سازمانی در بین کارکنان سازمان زیرا وجود افراد متعهد در سازمان منابع پر انرژی و پر توانی به شمار می آیند که با قدرت به سمت آرمان و هدف پیش می روند. تعهد در افراد سبب می شود نه تنها وظیفه شان را به خوبی اجرا کنند بلکه در اجرای آن مشتاقانه بکوشند و نوعی وابستگی عاطفی با ارزش ها و اهداف سازمان داشته باشند. این پژوهش به منظور بررسی رابطه بین ویژگیهای سازمانی با میزان تعهد سازمانی در بین کارکنان اداره کل آموزش و پرورش در سال 1391 انجام شده است. تعداد اعضای جامعه آماری 222 نفر است که با استفاده از جداول تعیین حجم نمونه کرجسی و مورگان (1999) تعداد 165 نفر (28/15% زن و 6/83% مرد) تعیین گردید، که با شیوه ی نمونه گیری طبقه ای تصادفی ساده انتخاب شدند. این پژوهش از نوع توصیفی- پیمایشی می باشد. ابزار پژوهش پرسشنامه محقق ساخته می باشد و با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون رابطه متغیرها بررسی شد. پس از تحلیل مشخص شد بین عوامل، ویژگی های سازمانی با تعهد سازمانی کارمندان اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی رابطه ی خطی معنی داری وجود ندارد. بین عدالت سازمانی، انسجام گروهی با تعهد سازمانی کارمندان اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی رابطه ی خطی معنی داری وجود ندارد. بین مشارکت سازمانی، سیستم پرداخت با تعهد سازمانی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی رابطه وجود دارد. پژوهشگر نتیجه گرفت بین تعهد سازمانی با عوامل و ویژگی های سازمانی، عدالت سازمانی مشارکت سازمانی، سیستم پرداخت و انسجام گروهی رابطه خطی معنی داری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگیهای سازمانی، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331206>

