

## عنوان مقاله:

بررسی میزان گرایش به سمت یادگیری سازمانی و توانمندسازی در بین سازمان های غیردولتی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

حبیب الله حسن زاده - مدیر پژوهش جمعیت همیاران سلامت روان کشور، کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی

سیدفرشید بهزادپور - کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی بین الملل

الهام کریمی - مدیر عامل موسسه آموزشی، پژوهشی پژوهشی پترواک فکر سنج

## خلاصه مقاله:

گسترش سریع دانش و اطلاعات در عصر حاضر تغییرات قابل انکاری را در عرصه های مختلف زندگی به وجود آورده است که فعالیت های سازمان ها را تحت تاثیر قرار داده و آنها را به سمت دانشگری هدایت می نماید. هدف از انجام این پژوهش تعیین میزان گرایش به سمت یادگیری سازمانی و توانمند سازی در بین سازمان های غیر دولتی می باشد. روش پژوهش توصیفی با رویکرد پیمایشی است و جامعه آماری سازمان های غیر دولتی کشور هستند که از بین آنها تعداد 70 سازمان از بین جمعیت همیاران سلامت روان اجتماعی و سمن های وزارت ورزش و جوانان به تعداد 140 نفر به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه یادگیری سازمانی در بخش غیر دولتی بریتون و پرسشنامه توانمند سازی اسپریتزر بود. یافته ها در دو بخش توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS 16 تحلیل گشت. یافته ها نشان داد که میزان گرایش به سمت سازمان یادگیرنده و توانمند سازی سازمان های غیر دولتی بالاتر از میانگین فرضی جامعه است. بین سابقه فعالیت و سطح تحصیلات با گرایش به سمت یادگیری سازمانی و توانمند سازی رابطه معنی داری مشاهده نشد. بین تعداد اعضای فعال و گرایش به سمت یادگیری سازمانی رابطه معنی داری مشاهده شد اما در بین سطح تحصیلات و توانمند سازی رابطه معنی داری مشاهده نشد.

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، توانمند سازی، دانش، جمعیت همیاران سلامت روان اجتماعی، سازمان های مردم نهاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331207>

