

عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی بر اساس تاب آوری و بهزیستی روانی در پرسنل شهرداری کلانشهر تبریز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

سعید حاجی زاده بخشایش - کارشناسی ارشد، علوم سیاسی، دانشکده علوم انسانی و دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

داود اکبرزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، روانشناسی تربیتی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

عزت اله احمدی - استادیار، گروه روانشناسی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر پیش بینی رضایت شغلی بر اساس تاب آوری و بهزیستی روانی در پرسنل شهرداری کلانشهر تبریز بود. این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. همچنین این پژوهش از نظر ماهیت کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها، پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان زن و مرد شاغل در شهرداری تبریز بوده که بر اساس جدول مورگان 044 نفر از بین لیست کامل کارکنان به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه آزمون رضایت شغلی، تاب آوری کانر و دیویسون و بهزیستی روانی ریف استفاده شد. برای تجزیه تحلیل داده ها نیز از روش آماری ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین تاب آوری و بهزیستی روانی با رضایت شغلی در کارکنان شهرداری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. از سویی تحلیل رگرسیون همزمان نشان داد که تاب آوری و بهزیستی روانی قادرند تغییرات مربوط به رضایت شغلی را در کارکنان پیش بینی کنند

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تاب آوری، بهزیستی روانی، کارکنان، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331286>

