

عنوان مقاله:

رابطه بین مولفه های هوش هیجانی با کیفیت زندگی کاری در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مینا علیزاده - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، ایران.

بهنام مکوندی - استادیار گروه روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات خوزستان.

علیرضا حیدری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ی هوش هیجانی با کیفیت زندگی کاری در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز در سال 333 می باشد. پژوهش حاضر از نوع همبستگی می باشد و نمونه آماری شامل 22 نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز می باشد که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش، هوش هیجانی پترایدز و فورنهایم و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون QWL میباشد؛ نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان داد که بین هوش هیجانی و خرده مقیاسهای آن و کیفیت زندگی کاری رابطه مثبت معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331312>

