

عنوان مقاله:

رابطه خودپنداره و استرس شغلی: نقش واسطه‌های جهتگیری مذهبی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صدیقه صفائی - کارشناس ارشد روانشناسی تربیتی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه سمنان

مهناز غیاثی - دانشجوی دکتری تخصصی روانشناسی، دانشگاه الزهرا

محبوبه عسلی نباتی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

فرح مملکت دوست - کارشناس ارشد روانشناسی کودکان استثنایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

کارکنان معمولا با شرایط استرسزایی روبه‌رو میشوند که به همراه محتوای خودپنداره‌های که دارند بر رضایت شغلی، سلامت روانی و جسمانی آنان تأثیر می‌گذارد. جهتگیری مذهبی فرد نیز در این میان، نقش مهمی ایفا میکند. هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش واسطه‌ای جهتگیری مذهبی در ارتباط میانخودپنداره و استرس شغلی بود. طرح این پژوهش، از نوع همبستگی بود. جامعه آماری را کارکنان زن دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی سمنان تشکیل‌میدادند که تعداد 151 نفر از آنها در محدوده سنی 32 تا 44 سال به شیوه نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. پرسشنامه‌های جهتگیری مذهبی آلپورت، مقیاس خودپنداره تنسی و پرسشنامه استرس شغلی مؤسسه سلامت و ایمنی انگلستان به کار برده شد. به منظور تحلیل داده‌ها، از آزمونهای آمار توصیفی و رگرسیون سلسله‌مراتبی استفاده شد. یافته‌ها نشان داد که جهتگیری مذهبی میتواند در ارتباط بین هر یک از خودپنداره‌های جسمانی، شخصیتی، اجتماعی و خشنودی از خود با استرس شغلی دارای نقش واسطه‌ای باشد $P < 0/05$ نتایج نشان داد که جهتگیری مذهبی میتواند دارای نقش واسطه‌ای در ارتباط بین خودپنداره و استرس شغلی باشد.

کلمات کلیدی:

خودپنداره، استرس شغلی، جهتگیری مذهبی، نقش واسطه‌ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331323>

