

عنوان مقاله:

انعطاف پذیری منابع انسانی، رضایت شغلی و استرس شغلی در حسابداران و حسابرسان داخلی مطالعه موردی شرکت پالایش نفت لاوان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا دیانتهی دیلمی - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم اقتصادی تهران

حامد منظری توکلی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی تهران

جواد دوست جباریان - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی تهران

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی یکی از چالش برانگیزترین مفاهیم سازمانی و پایه ی بسیاری از سیاست ها و خط مشی های مدیریت برای افزایش بهره وری و کارآیی سازمان می باشد، در واقع رضایت شغلی نگرش کلی فرد نسبت به شغلش است، هر چه رضایت شغلی شخص بالاتر باشد، نسبت به شغل خود نگرشی مثبت دارد و برعکس کسی که رضایت شغلی پایینی دارد، نگرش منفی نسبت به کار خود دارد. لذا در این تحقیق به بررسی رابطه بین انعطاف پذیری منابع انسانی، رضایت شغلی و استرس شغلی در میان حسابداران و حسابرسان داخلی پرداخته شده است. این تحقیق از نوع هدف کاربردی و از نوع روش توصیفی همبستگی می باشد. برای این منظور پرسشنامه تحقیق بین کلیه حسابداران و حسابرسان داخلی شرکت پالایش نفت لاوان 33 نفر، توزیع شد که با پیگیری های مکرر، 74 پرسشنامه تکمیل گردید و برای تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین انعطاف پذیری منابع انسانی و استرس شغلی رابطه منفی وجود دارد و بین رضایت شغلی و استرس شغلی نیز رابطه منفی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری منابع انسانی، استرس شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331504>

