

عنوان مقاله:

آسیب شناسی روانشناختی دلایل رفتارهای اخلاقی مثبت و منفی کارکنان اداره بهزیستی شهرستان شاهرود براساس الگوی سه وجهی نگرش روزنبرگ و هاولند الگوی سلسله مراتبی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

نسرین محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی و کارشناس اداره بهزیستی شهرستان شاهرود

روشنک بهشتی زاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی و کارشناس روانشناسی اورژانس اجتماعی شهرستان شاهرود

مراد کردی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان شاهرود

خلاصه مقاله:

بررسی شیوه های رفتاری کارکنان و علل خواسته های افراد از سازمان و چگونگی رضایت آنها، ذهن را به سوی مسئله انگیزش جلب می نماید. انگیزه ها چراغ های رفتار هستند اینکه چرا عده ای خوب کار می کنند اما عده ای ناراضی اند علت علاقه یا بی علاقه ای آنان به شغل چیست ؟ انگیزش عبارتست از حالتی که انسان را به انجام فعالیت ترغیب می کند فرایند ساده انگیزش عبارتند از: نیازهای ارضا نشده، تنش، حرکت، رفتارکوششی، نیازهای ارضا شده، کاهش تنش. (احمدی، 97:1389) هدف پژوهشگر وزن دهی و اولویت بندی عوامل موثر بر رفتارهای اخلاقی مثبت و منفی کارکنان است که به کمک نرم افزار Expert Choice بررسی شده است. با توجه به نتایج حاصل شده عوامل: 1- عوامل تأثیرگذار بر رفتارهای اخلاقی کارکنان در نسلهای مختلف با وزن 0.493 ، 2- عوامل تأثیرگذار بر رفتارهای اخلاقی کارکنان در سطح محیط درونی با وزن 0.311 و 3- عوامل تأثیرگذار بر رفتارهای اخلاقی کارکنان در سطح محیط بیرونی با وزن 0.196 تأثیر دارند.

کلمات کلیدی:

خودنظارتی ، خودسنجی، خودتقویتی ، وزن دهی، اولویت بندی، فرآیند تحلیل سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331520>

