

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بهداشت روانی بر تعهد سازمانی مدیران سازمان های دولتی استان یزد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

محمد رضا زین الدینی - مربی، هیات علمی، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

مطالعات رفتار سازمانی غالباً بر نگرش های مربوط به کار استوار و بیشتر آنها در ارتباط با سه نگرش، وابستگی شغلی، بهداشت روانی و تعهد سازمانی می باشد. مدیران سازمان ها که به مثابه سکانداران نظام سازمان ها محسوب می شوند، با مشکل ترین وظیفه در پیچیده ترین نهاد اجتماعی یعنی وزارت سازمان ها سر و کار دارند. نهادی که رسالت آن پرورش انسان های لایق و شایسته برای جامعه فرد است. در قرن حاضر اهمیت و اثر بخشی این دانش بشری تا آن اندازه است که بعضی صاحب نظران، دنیای امروز را دنیای مدیران آگاه می دانند. اگر مدیر سازمان بتواند به نحو احسن از امکانات و منابع موجود در رسیدن به هدف مطلوب استفاده کند، هم خود فردی اثربخش است و هم سازمانی که، مدیریت آن را بر عهده دارد، سازمان اثربخشی خواهد بود. جامعه آماری این پژوهش را مدیران سازمان های دولتی استان یزد تشکیل می دهند و نمونه مورد مطالعه، 120 نفر از مدیران رسمی این سازمان ها بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی انتخاب گردیده اند. پرسشنامه به میزان 5/92 درصد محاسبه گردید. برای تعیین پایایی از ضریب همبستگی اسپیرمن و کندال استفاده گردید که به ترتیب برابر است با 948/ و 861/.

کلمات کلیدی:

بهداشت، روان، تعهد، مدیریت، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331534>

