

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی کارکنان: شهرداری شیراز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عصمت زارع رئیس آبادی - عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه خلیج فارس بوشهر، کارشناسی ارشد مهندسی صنایع
دانشگاه صنعتی اصفهان،

حمیدرضا خرم - کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه خلیج فارس

ابوطالب زارع - کارشناسی ارشد حسابداری

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه، بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در شهرداری شیراز است. این پژوهش با اندازه گیری داده های جمع آوری شده از 170 نفر از کارکنان شهرداری شیراز که به روش نمونه گیری تصادفی-خوشه ای انتخاب شدند، انجام شد. برای اندازه گیری فرهنگ سازمانی، پرسشنامه فرهنگ سازمانی هافستد و برای اندازه گیری رضایت شغلی، تلفیقی از شاخص توصیف شغلی (JDI) و پرسشنامه ی سوزان جی لینز مورد استفاده قرار گرفت. پایایی ابزار رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی از طریق آلفای کرونباخ مورد سنجش قرار گرفته و آلفای محاسبه شده به ترتیب 844/0 و 715/0 به دست آمد. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS استفاده شد و داده های پژوهش با استفاده از آماره های توصیفی (میانگین، انحراف معیار، همبستگی پیرسون، آزمون کلموگروف-اسمیرنوف (K-S test)، آزمون تصادفی بودن (Runs Test) و آزمون T مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تجربی نشان داد که رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در شهرداری شیراز رابطه ی مثبت و معنادار است، درحالی که فرهنگ غالب در این سازمان اجتناب از عدم اطمینان است. در ادامه ی تحقیق نتایج، مورد تحلیل واقع شده و راهکارهایی به منظور افزایش رضایت شغلی کارکنان ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، شهرداری شیراز، پرسشنامه ی هافستد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331543>

