

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی بر عملکرد حسابرسان داخلی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

زهرا دیانتهی دیلمی - استادیار گروه حسابداری دانشگاه علوم اقتصادی دانشکده علوم مالی تهران

یاسمن علی اصفهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه علوم اقتصادی دانشکده علوم مالی تهران

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق با توجه به نقش مهم حسابرسان داخلی در شرکتها، سعی شده تا مساله رضایت شغلی آنها و ارتباطش با عملکرد ایشان مورد بررسی قرار گیرد، یافته های این پژوهش می تواند به مدیران حسابرسی داخلی برای افزایش سطح رضایت و مسئولیت پذیری کارکنانشان کمک نماید. این پژوهش از لحاظ روش تحقیق از نوع همبستگی پس رویدادی، از لحاظ نوع هدف کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها (طرح تحقیق) از نوع تحقیقات توصیفی- پیمایشی است که از پرسشنامه حسابرسی داخلی- رفتار سازمانی (2012) در اینخصوص استفاده شده است. درضمن این پژوهش از نوع پژوهش های استقرایی بوده که با استفاده از نمونه 90 نفری از حسابرسان داخلی شرکتهای پذیرفته شده در بورس، نسبت به ارائه الگویی برای کل جامعه در مقطع زمانی یکساله 1393، اقدام می نماید. برای ارائه این الگو از تکنیک آماری رگرسیون چندگانه استفاده شده است. یافته های این تحقیق نشان داد که ارتباط مثبت و معناداری بین رضایت شغلی و عملکرد حسابرسان داخلی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

حسابرسان داخلی، عملکرد، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331597>

