

عنوان مقاله:

هدفمندی مدیریت منابع انسانی در پروژه های عمرانی ساخت و ساز و انبوه سازی شهرها

محل انتشار:

اولین همایش ملی عمران، معماری و توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمدرضا معماریان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد دانشکده عمران گروه مدیریت ساخت یزد ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی یکی از مهمترین منابع موجود در محیطه ی کاری به حساب می آید یکی از دلایل این اهمیت افزایش چشمگیر صنعت ساخت و ساز و انبوه سازی شهری است از این رو اداره و مدیریت منابع انسانی اکاری سخت و نیازمند وقت و هزینه است مشکلات و کمبودهای مختلفی که منابع انسانی در ساخت و ساز و پروژه ای عمرانی وجود دارند سختی مدیریت منابع انسانی در صنعت کاری را دوچندان می کند منابع انسانی بعنوان یک رویکرد و دیدگاه محسوب میشود متأسفانه پایین بودن بودجه های نیروی انسانی نسبت به دیگر منابع ماشین آلات و غیره توجه اندکی به منابع انسانی شده و هنوز جایگاه مدیریت منابع انسانی کامل مشخص نشده و اغلب مدیران ارشد پروژه ها و ظایف مدیریت منابع انسانی را فقط دراموری چون حضور و غیاب لیست حقوق و مزایا و غیره میدانند در صورتی بابرنامه ریزی و توسعه صحیح مدیریتی میتوان منابع انسانی را بطور صحیح و کارآمد توسعه داد و به کارگرفت که این امر خود منجر به رشد و تکامل چرخه مدیریت منابع انسانی شکوفایی نیروی انسانی خلاق مشخص شدن اهداف رسمی و استراتژیهای مناسب و غیره در پروژه های عمرانی و صنعت ساخت و ساز و انبوه سازی شهرها و غیره میگردد تمام اینها منجر به افزایش رقابت بین سازمان ها میگردد روش تحقیق صورت مطالعات کتابخانه ای و پرسشنامه ای جهت نظرسنجی از مدیران پایه یک و تحقیقات انجام شده در این زمینه میب اشد نتایج این تحقیق تاثر افزایش بکارگیری تکنیکهای صحیح منابع انسانی مبنی بر عملکرد پروژه ای عمرانی و صنعت ساخت و ساز و انبوه سازی شهرها را نشان میدهد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، صنعت ساخت و ساز، پروژه های عمرانی، برنامه ریزی و مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/332083>

