

عنوان مقاله:

بررسی علل عدم تمایل کارکنان سازمان ها در یادگیری زبان انگلیسی (زبان دوم) با استفاده از تکنیک AHP و ارائه راهبردها با استفاده از خانه کیفیت

محل انتشار:

سومین همایش ملی آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکرد کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیمراد نوروزی - کارشناسی ارشد مدیریت - معاونت منابع انسانی و تحقیقات شرکت مدیریت تولید برق جنوب فارس

مهرداد زارعی - کارشناسی ارشد مدیریت - مدیر دفتر آموزش و تحقیقات شرکت مدیریت تولید برق جنوب فارس

پویا مصطفی ادیبی - کارشناسی ارشد مدیریت - کارشناس دفتر آموزش و تحقیقات شرکت مدیریت تولید برق جنوب فارس

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت یادگیری زبان انگلیسی (زبان دوم) برای افراد جامعه مشخص و معین است و افرادی که به سمت یادگیری زبان انگلیسی (زبان دوم) حرکت می نمایند، با دلایل خاصی از جمله، ادامه تحصیل، مسافرت به خارج از کشور، افزایش سطح علمی، ... می باشد، سازمان های کشور نیز به دلیل افزایش تبادلات علمی و تخصصی در عصر ارتباطات و نیز تخصصی شدن فعالیت های سازمانها نایبستی از یادگیری و بکارگیری زبان های مهم نظیر انگلیسی، فرانسه، اسپانیایی، ... که زبان های بین المللی می باشد و در تمامی دنیا مورد تکلم می باشد، بایستی به این مهم پردازند، این مقاله به بررسی علل عدم تمایل کارکنان سازمانها در یادگیری زبان انگلیسی (زبان دوم) می پردازد و این دلایل را با استفاده از آزمون بینم تایید نموده و با استفاده از تکنیک AHP رتبه بندی شده و در ادامه با استفاده از خانه کیفیت راهبردهای مناسب برای رفع این دلایل عدم تمایل بررسی و اولویت بندی شده است.

کلمات کلیدی:

زبان انگلیسی، تکنیک، AHP، خانه کیفیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/333670>

