

عنوان مقاله:

آسیب شناسی آموزش های سازمانی گروه صنایع شهید باقری با استفاده از الگوی FPSS

محل انتشار:

سومین همایش ملی آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکرد کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

احمدرضا خلیلی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

محمد محمدحسینی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

امروزه آموزش سازمانی به یکی از مهمترین ضروریات سازمانهای نوین برای بقا در شرایط متغیر کنونی در آمده است. پویایی سازمانی، انعطافپذیری ساختاری، افزایش بهره وری و اثربخشی همگی در گرو داشتن نظام آموزش سازمانی کارآمد و مؤثر است (2011، Liane and Claire). از طریق آسیب شناسی آموزشی است که می توان نقاط ضعف و معایب دوره های آموزشی را شناسایی کرد. تحقیق حاضر به ارزشیابی دوره های آموزشی گروه صنایع شهید باقری از مجموعه گروه های زیرمجموعه وزارت دفاع و سازمان هوافضا با استفاده از الگوی FPSS می پردازد تا از این طریق نقاط ضعف و آسیب های وارد بر این دوره ها را شناسایی نماید و پیشنهاداتی برای حرکت به سمت وضع مطلوب ارائه نماید. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیران و کارشناسان صنایع و پژوهشگرده زیرمجموعه صنایع شهید باقری می باشند. نتایج تحقیق نشان داد که گروه صنایع شهید باقری در دو بعد کارکردی و فرایندی الگوی FPSS وضعیت نسبتا خوبی دارد ولی در دوبرعده سیستمی و ساختاری الگوی FPSS از وضعیت مناسبی برخوردار نیست. لذا با توجه به شناسایی نقاط آسیب پذیرتر در گروه با استفاده از الگوی مذکور پیشنهاداتی برای برون رفت از وضع موجود و رسیدن گروه به وضعیت مطلوب ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی آموزشی، الگوی FPSS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/333678>

