

عنوان مقاله:

تاثیر آموزش های سازمانی بر انگیزه و بهره وری کارکنان

محل انتشار:

سومین همایش ملی آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکرد کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

الهام اسدالهی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه صنعتی شریف مهندسی صنایع-سیستم و بهره وری

مهشید روستایی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علم و صنعت ایران مهندسی صنایع-سیستم و بهره وری

خلاصه مقاله:

سازمان ها می توانند کیفیت کارکنان فعلیشان را به وسیله برنامه های آموزش و توسعه همه جانبه افزایش دهند، تحقیقات نشان داده است که آموزش کارکنان در حل مسائل، تصمیم گیری، کارگروهي و روابط بین فردی سودمند بوده است و همچنین دارای اثرات معنا داری بر عملکرد کارکنان می باشد. پژوهش حاضر دو هدف را دنبال می کند، نخست تاثیر آموزش بر انگیزش 170 نفر از کارکنان سازمان تامین اجتماعی در دو حالت مشارکت در منافع و بدون تسهیم منافع (حاصل از آموزش که از بهبود عملکرد ناشی شده است) مورد بررسی قرار گرفت و به منظور تجزیه و تحلیل نمونه از آزمون علامت در نرم افزار spss22 استفاده شده است. قسمت دوم مربوط به بررسی ارتباط بین آموزش و بهره وری 34 سازمان پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است متغیر میزان آموزش سازمان ها از طریق پرسشنامه امتیازدهی شده و آزمون فرضیه با استفاده از همبستگی اسپیرمن در نرم افزار spss22 اجرا شده است. یافته های قسمت اول پژوهش نشان می دهد که انگیزش افراد زمانی که در منافع حاصل سهیم می شوند بیشتر است. نتایج قسمت دوم حاکی ارتباط مثبت و معنی دار بین آموزش و بهره وری است.

کلمات کلیدی:

آموزش؛ انگیزه؛ بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/333680>

