

عنوان مقاله:

بررسی رابطه آموزشهای ضمن خدمت بر عملکرد کارکنان در بندر شهید رجایی

محل انتشار:

سومین همایش ملی آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکرد کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

هومن شفیقیان - فوق لیسانس برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، کارشناس مسئول آموزش

محسن حلاج - لیسانس مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی شریف، کارشناس بهبود روش ها، بندر شهید رجایی

خلاصه مقاله:

یکی از عوامل مهم تأثیر گذار بر عملکرد و بهره وری کارکنان آموزش آنهاست. با توجه به جایگاه خاص نیروی انسانی در هر نظام، آموزش و ایجاد توانایی، بصیرت و مهارت در آنان از اهمیت ویژه ای برخوردار است. در این مقاله تأثیر آموزش ضمن خدمت بر ابعاد مختلف عملکرد کارکنان از طریق توزیع پرسشنامه و تجزیه و تحلیل آنها مورد بررسی قرار می گیرد. روش تحقیق در پژوهش حاضر بر اساس هدف از نوع تحقیق کاربردی و براساس روش از نوع توصیفی تحلیلی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان بندر شهید رجایی بوده که با استفاده از فرمول کوکران (Cochran) اندازه نمونه 277 نفر محاسبه شد. نمونه گیری به روش طبقه ای و آزمون فرض های آماری با نرم افزار SPSS انجام شده است. نتایج تحقیق نشان داد که آموزش های ضمن خدمت تأثیر مثبت و معنی داری بر عملکرد کارکنان دارد. همچنین آزمون فرض های آماری نشان داد که آموزش های ضمن خدمت بر مؤلفه های توان، ارزیابی عملکرد، کمک و حمایت، اعتبار و انگیزه کارکنان تأثیر دارد که این تأثیرپذیری در چهار مؤلفه اول مثبت و در مؤلفه آخر منفی می باشد. همچنین بیشترین تأثیرپذیری مربوط به ارزیابی عملکرد کارکنان و کمترین تأثیرپذیری مربوط به انگیزه کارکنان بوده است. در پایان تحقیق نیز به بررسی آثار احتمالی متغیرهای تعدیل کننده در یافته های تحقیق پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

آموزش، آموزش ضمن خدمت، عملکرد، اداره کل بنادر و دریانوردی استان هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/333682>

