

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد موسوی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مهدی غفوری فرد - فوق لیسانس مدیریت بازرگانی، مدرس دانشگاه پیام نور مشهد

زهرا نخعی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور

خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی، به احساس و ادراک کارکنان از میزان انصاف و برابری در رفتارها و روابط کاری اشاره دارد. برخی از تحقیقات نشانگر آن است که افزایش ادراک عدالت بر جنبه‌های متفاوت رفتار سازمانی تاثیرگذار است. بر این اساس، تحقیق حاضر درصدد بررسی چگونگی ارتباط میان ابعاد عدالت سازمانی (توزیعی، رویه ای و مراوده ای) با رفتار شهروندی سازمانی است. و تلاش دارد وجود رابطه معنی داری بین ادراک کارکنان از عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی را آزمون نماید. نمونه آماری تحقیق 04 نفر از کارکنان ستادی دانشگاه پیام نور مشهد هستند که بصورت تصادفی انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده‌ها در این تحقیق پرسشنامه است و تحقیق از نظر هدف از نوع تحقیق کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی پیمایشی میباشد. تحلیل داده‌ها با استفاده آزمون همبستگی -پیرسون صورت گرفته است. یافته‌های تحقیق نشان میدهد که عدالت سازمانی و ابعاد مختلف آن (توزیعی، رویه ای و مراوده ای) ارتباط معناداری با رفتار شهروندی سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/334631>

