

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل کلیدی موفقیت اجتماعات کاری در سازمانهای آموزشی؛ مطالعه موردی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 3، شماره 11 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

پیمان اخوان - دانشیار، دانشگاه مالک اشتر، تهران، ایران

مرضیه بابائیان پور - استادیار، دانشگاه پیام نور مرکز شهر ری، تهران، ایران

سیده معصومه میرجعفری لشکاجانی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه پیام نور تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه نه تنها سازمانهای تجاری بلکه سازمانهای آموزشی نیز به مقوله اجتماعات کاری علاقه‌مندند. یک اجتماع کاری، محدودهای از افراد است که توسط روابط غیررسمی تجربیات خود را انتقال میدهند. در سالهای اخیر، محققان بسیاری در تحقیقات خود به موضوع اجتماعات کاری پرداخته‌اند و بر مبنای اهداف تحقیقاتی خود، مجموعه‌ای از عوامل را به عنوان عوامل موفقیت اجتماعات کاری برشمرده‌اند. در تحقیق حاضر، سعی بر آن است که با مرور موثرترین تحقیقات صورت گرفته در سالهای اخیر، عوامل موفقیت اجتماعات کاری دستهبندی و تأثیر این عوامل بر دانشگاه‌ها به عنوان یک سازمان آموزشی بررسی گردد. بر این اساس، یافته‌های تحقیق بیانگر این است که در میان عوامل موفقیت اجتماعات کاری، عامل سازمان، بهینه‌سازی تعاملات، زیرساخت مناسب، ابزارهای حمایتی، سیاستهای کلان و حمایت سازمانی بیشترین تأثیر را بر موفقیت اجتماعات کاری دارند. این تحقیق میتواند کمک شایانی به تسهیل فرآیند تشکیل اجتماعات کاری و موفقیت آنها در دانشگاهها با توجه به عوامل شناخته شده نماید و به تبع آن دانشگاهها را از مزایای حاصل از اجتماعات کاری برخوردار سازد

کلمات کلیدی:

اجتماعات کاری، عوامل موفقیت اجتماعات کاری، خلق دانش، سازمانهای آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/334750>

